

travail

diplôme

# L' APPRENTISSAGE

## UNE RÉUSSITE PARTAGÉE

salaire

compétences

formation

métier



carrière

FUTUR(E) APPRENTI(E)

# 3 idées reçues sur l'apprentissage

*Le diplôme n'a pas  
la même valeur*

**Les diplômes ou titres  
sont les mêmes.**

**Les référentiels** (matières étudiées, compétences à acquérir...) **et les évaluations sont strictement identiques**, que l'on prépare la formation sous statut scolaire ou en apprentissage.

*C'est pour les jeunes  
en difficulté scolaire*

Tous les diplômes sont accessibles par la voie de l'apprentissage **du CAP au Bac + 5.**

**La motivation est le critère le plus important.**

Tous les jeunes peuvent réussir.

*On ne peut pas  
poursuivre d'études  
après*

L'apprentissage permet de **rentrer rapidement dans le monde du travail**, mais aussi de **construire des parcours de formation de niveau supérieur** toujours sous le statut d'apprenti ou retourner sous statut scolaire/étudiant.

# 5 REALITES L' APPRENTISSAGE C'EST



**Une expérience professionnelle significative**



**2 lieux de formation : au CFA et en entreprise**



**Une formation 100% financée**



**Une rémunération tous les mois**



**Un diplôme ou titre professionnel reconnu du CAP au Bac +5**





# LE CONTRAT D' APPRENTISSAGE L' APPRENTI(E)

POUR TOUS LES JEUNES DE 16 À 29 ANS RÉVOLUS

Exceptions :



Les jeunes de **15 ans**  
ayant terminé leur 3<sup>e</sup>



Et **au-delà de 29 ans** :

L'APPRENTI(E)	
Nom de naissance et prénom : _____	Date de naissance :  _ _   _ _   _ _ _
Adresse : N°            Voie Complément :	Sexe : <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F    Département de naissance :  _ _ _
Code postal :  _ _ _ _ _	Commune de naissance : _____
Commune : _____	Nationalité :  _                     Régime social :  _
Téléphone :  _ _ _ _ _ _ _ _ _ _	Déclare bénéficiaire de la reconnaissance travailleur handicapé : <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non
Courriel : _____@_____	
<b>Représentant légal</b> (renseigner si l'apprenti est mineur non émancipé)	
Nom de naissance et prénom : _____	Situation avant ce contrat :  _ _
Adresse : N°            Voie Complément :	Dernier diplôme ou titre préparé :  _ _
Code postal :  _ _ _ _ _	Dernière classe / année suivie :  _ _
Commune : _____	Intitulé précis du dernier diplôme ou titre préparé : _____
	Diplôme ou titre le plus élevé obtenu :  _ _



Les personnes ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise



Les sportifs de haut niveau



Les personnes en situation de handicap

**Jusque 35 ans** en cas de poursuite de son parcours de formation avec la signature d'un nouveau contrat d'apprentissage (et notamment en cas de rupture d'un contrat pendant le passage à la 30<sup>e</sup> année).



## SECTEUR PRIVÉ

Possibilité de conclure un **contrat à temps partiel** pour les personnes reconnues en tant que travailleurs handicapés

Bénéficiez d'aides auprès de



## SECTEUR PUBLIC

Bénéficiez d'aides auprès de



Demandez les **coordonnées des référents handicap du CFA** pour plus d'informations.

# LE CONTRAT D' APPRENTISSAGE

## LE MAÎTRE D' APPRENTISSAGE



Le nom de votre maître d'apprentissage figure sur le contrat

### LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

Nom de naissance et prénom du maître d'apprentissage n°1 :

Date de naissance : |\_\_| |\_\_| |\_\_\_\_|

Nom de naissance et prénom du maître d'apprentissage n°2 :

Date de naissance : |\_\_| |\_\_| |\_\_\_\_|

*L'employeur atteste sur l'honneur que le maître d'apprentissage répond à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction*

Le maître d'apprentissage peut avoir 2 apprenti(e)s (et un(e) redoublant(e)) sous sa responsabilité



L'APPRENTI(E) TOUCHE  
**UN SALAIRE  
 MINIMAL GARANTI  
 ET QUI PROGRESSE**

**Rémunération 1<sup>ère</sup> année d'exécution du contrat**

Moins de 18 ans	De 18 ans à 20 ans	De 21 ans à 25 ans
27% du SMIC	43% du SMIC	53% du SMIC
<b>415,64 €</b>	<b>661,95 €</b>	<b>815,89 €</b>

**Rémunération 2<sup>ème</sup> année d'exécution du contrat**

Moins de 18 ans	De 18 ans à 20 ans	De 21 ans à 25 ans
39% du SMIC	51% du SMIC	61% du SMIC
<b>600,37 €</b>	<b>785,10 €</b>	<b>919,05 €</b>

**Rémunération 3<sup>ème</sup> année d'exécution du contrat**

Moins de 18 ans	De 18 ans à 20 ans	De 21 ans à 25 ans
55% du SMIC	67% du SMIC	78% du SMIC
<b>846,68 €</b>	<b>1031,41 €</b>	<b>1200,75 €</b>

26 ans et plus : 100% du SMIC ou du salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé



**SMIC brut au 01/01/2020 :**  
**1 521,22 € /mois sur 35 heures**  
 Soit 10,03 € / heure

- La majoration vis-à-vis de l'âge intervient le 1<sup>er</sup> jour du mois suivant le jour où l'apprenti(e) atteint 18, 21 et 26 ans
- L'apprenti(e) touche soit un pourcentage du SMIC, soit le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé, s'il est plus favorable

## SALAIRE...

## CAS PARTICULIERS

Succession de contrats chez le même employeur ou un nouvel employeur



Maintien du salaire initial  
Sauf si modification de l'âge

Intégrer une classe en 1<sup>ère</sup> Bac Pro en apprentissage après une 2<sup>nd</sup>e professionnelle ou générale sous statut scolaire ou un CAP en lien avec ce métier



La rémunération sera équivalente à une 2<sup>e</sup> année d'exécution de contrat

Intégrer la Terminale Bac Pro en apprentissage après avoir suivi ce diplôme sous statut scolaire jusqu'en 1<sup>ère</sup> année de Bac Pro



La rémunération sera celle d'une 3<sup>e</sup> année d'exécution du contrat

Un 2<sup>ème</sup> BTS en 1 an (en lien avec celui déjà obtenu)



Base 2<sup>e</sup> année d'exécution, majorée de 15 points

Licence Pro



Rémunération sur la base de la 2<sup>e</sup> année d'exécution du contrat

Poursuivre un parcours en formation en apprentissage après une 1<sup>ère</sup> année de BTS ou BTSA sous statut scolaire



La rémunération sera celle d'une 2<sup>e</sup> année d'exécution du contrat

Mention complémentaire et Certificat de Spécialisation



Majoration de 15 points

# LE CONTRAT D' APPRENTISSAGE

## LA FORMATION

LA FORMATION	
CFA d'entreprise : <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Diplôme ou titre visé par l'apprenti :  _ _
Dénomination du CFA responsable :	Intitulé précis :
<b>Coordonnées du lieu de formation</b>	
N° UAI du CFA :  _ _ _ _ _ _ _ _	Code du diplôme :  _ _ _ _ _ _ _ _
N° SIRET du CFA :  _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _	<b>Organisation de la formation en CFA :</b>
Adresse : N°                      Voie	Date de début du cycle de formation :
Complément :	_ _ _ _ _ _ _
Code postal :  _ _ _ _ _	Date prévue de fin des épreuves ou examens :
Commune :	_ _ _ _ _ _ _
Visa du CFA (cachet et signature du directeur)	Durée de la formation :  _ _ _ _  heures

Présence de l'apprenti(e) à l'examen **obligatoire**



# L' APPRENTI(E) A UN STATUT DE **SALARIÉ**

... **AVEC DES DROITS** (1/2)



**Une rémunération mensuelle**



**Une exonération d'impôt**  
*(jusqu'à 100% du SMIC)*  
**et des charges salariales**  
*(jusqu'à 79%)*



**Le maintien des allocations familiales jusqu'à 20 ans**  
*(si salaire < 55% du SMIC)*



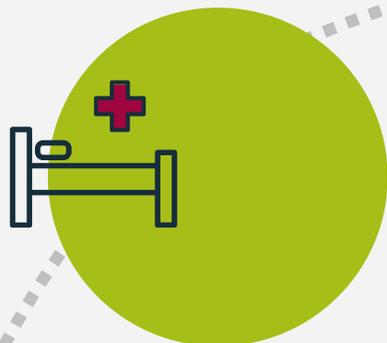
**L'allocation logement**  
*(si logement indépendant de celui de ses représentants légaux)*

# L' APPRENTI(E) A UN STATUT DE **SALARIÉ**

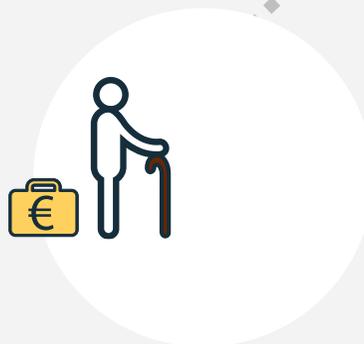
... **AVEC DES DROITS** (2/2)



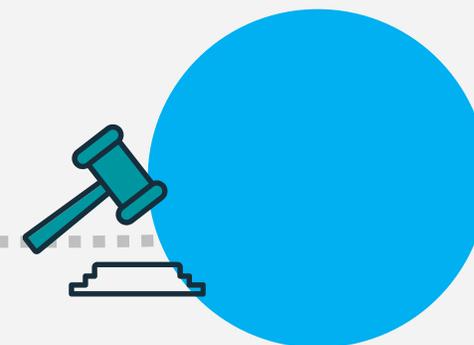
**Des congés payés**  
*(et donc plus de vacances scolaires)*



**Une couverture**  
« maladie, accident du travail... »



**Une cotisation retraite**



**Participation aux élections prud'homales**  
**et aux élections de l'entreprise**  
*(sous conditions)*



**Un Compte Personnel  
de Formation**



**Son ancienneté**  
**est prise en compte**  
**s'il signe un autre contrat**  
**avec la même entreprise**  
**à l'issue de l'apprentissage**

# L' APPRENTI(E) A UN STATUT DE **SALARIE**

... **AVEC DES OBLIGATIONS**



**Respecter  
le règlement intérieur  
de l'entreprise**



**Respecter  
le règlement intérieur  
du CFA**



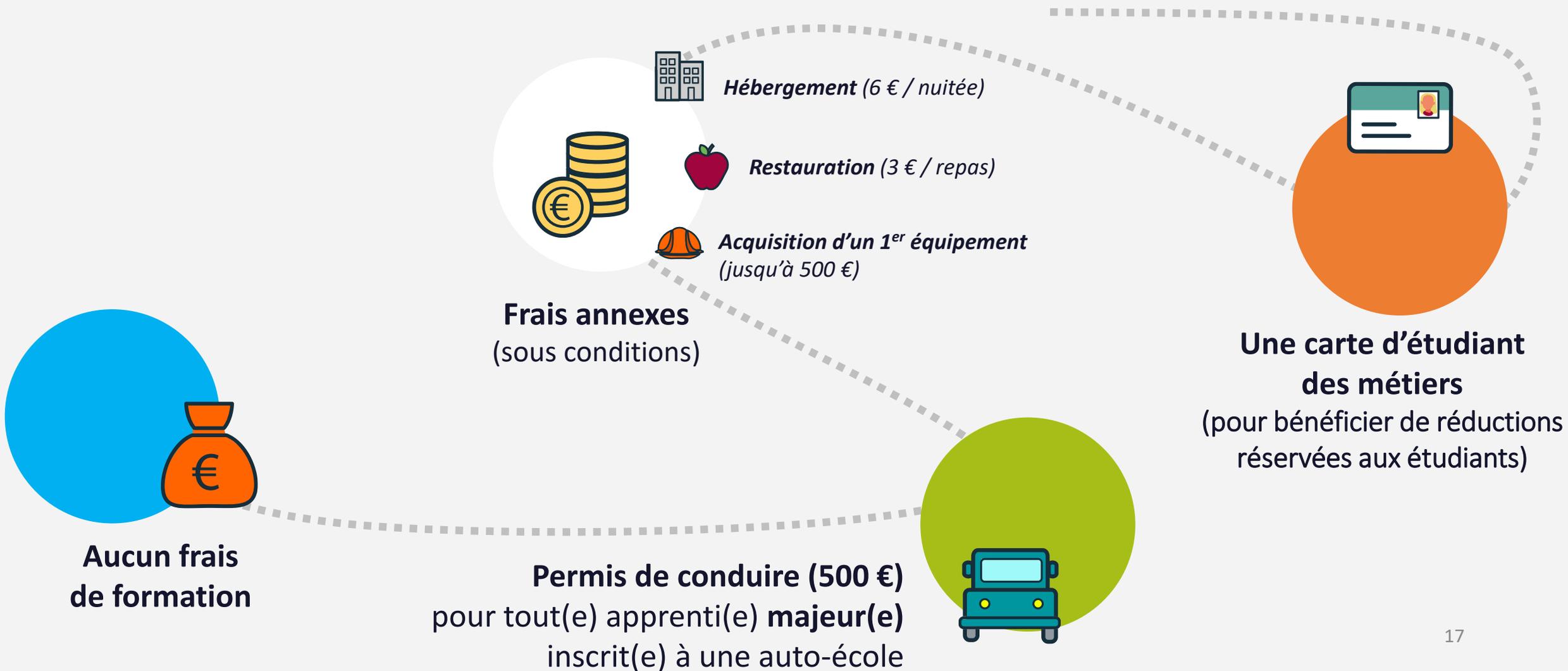
**Travailler pour l'employeur  
à raison de 35 heures par semaine  
(missions en conformité avec la formation)**



**Assiduité à la formation  
Et présence aux examens**

# L' APPRENTI(E) A UN STATUT DE **SALARIÉ**

... AVEC LES MÊMES AVANTAGES QUE LES ÉTUDIANTS



L' APPRENTI(E) BÉNÉFICIE  
D'UN **SUIVI INDIVIDUEL**  
AVEC...



La nomination d'un **formateur référent** au CFA



La nomination d'un **maître d'apprentissage** en entreprise



La nomination d'un **référent handicap et mobilité** au sein du CFA

La planification de  
**visites en entreprise**  
et d'un **entretien individuel**



La mise à disposition  
d'un **livret d'apprentissage**



Le recueil de la satisfaction et du devenir  
des apprenti(e)s  
(via enquêtes de satisfaction et d'insertion)



# SITES DE RÉFÉRENCE

[www.travailemploi.gouv](http://www.travailemploi.gouv)

[www.alternance.emploi.gouv.fr](http://www.alternance.emploi.gouv.fr)

[www.anaf.fr](http://www.anaf.fr)

